



ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN IMPLEMENTADAS POR LA DIRECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD Y GÉNERO

Diciembre 2019



Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales



Taller de Igualdad de Género y Transparencia

Con la finalidad de brindar al personal del Instituto herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en el análisis y el desarrollo de programas y acciones para la transparencia y el acceso a la información, en el último trimestre del año 2016 se realizó en el INAI el Taller de Igualdad de Género y Transparencia, el cual tuvo una duración de 10 horas, divididas en 2 sesiones de 5 horas cada una, el cual se impartió a tres grupos distintos, con la participación total de 188 personas.

En este taller se abordaron los siguientes temas:

- Conceptos básicos de igualdad, género, transparencia y acceso a la información.
- Situación actual, nacional e internacional, sobre igualdad, género y acceso a la información.
- Marco normativo aplicable.
- Comunicación incluyente.
- Estadísticas desagregadas e indicadores de género.
- Relación de la igualdad de género con la transparencia y el acceso a la información.
- Recursos para la aplicación de la perspectiva de género en la comunicación, estadísticas e indicadores, incluyendo herramientas de planeación y matriz de indicadores de resultados con perspectiva de género.



Talleres de Comunicación Incluyente, Planeación con Perspectiva de Género y Espacios Libres de Violencia

En el último trimestre del año 2017, se impartieron dos talleres de Comunicación Incluyente, dos de Planeación con Perspectiva de Género y dos de Espacios Libres de Violencia, a grupos distintos de servidoras y servidores públicos del INAI, con una participación promedio de 27 personas por taller.

En el taller de Comunicación Incluyente se abordaron los siguientes temas:

- Marco conceptual.
- Marco normativo aplicable.
- Situación actual.
- Lenguaje no sexista.
- Lenguaje incluyente.
- Comunicación oral y escrita, así como representaciones gráficas.
- Casos prácticos aplicables al INAI.
- Bibliografía.

En el taller de Planeación con Perspectiva de Género se abordaron los temas que enseguida se mencionan:

- Marco conceptual.
- Marco normativo aplicable.
- Responsabilidades de las y los servidores públicos.
- Presupuestos con enfoque de género.
- Proceso de planeación:
 - Metodología de Marco Lógico (MML).
 - Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).
- Indicadores sensibles al género.
- Evaluación del desempeño con perspectiva de género.
- Avances y retos.
- Casos prácticos aplicables al INAI.
- Bibliografía.

En el taller de Espacios Libres de Violencia se abordaron los temas que a continuación se precisan:



ACCIONES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD Y GÉNERO

- Marco conceptual.
- Marco normativo aplicable.
- Situación actual, nacional e internacional, con estadísticas.
- Tipos y modalidades.
- Causas estructurales y factores de riesgo.
- Violencia desde la perspectiva de género.
- Derecho humano a una vida libre de violencia.
- Derechos de las víctimas.
- Casos prácticos aplicables al INAI.
- Bibliografía.



Ciclo de Conferencias “Derechos Humanos, Igualdad de Género y No Discriminación”

En el último trimestre del año 2018, como parte de la estrategia de capacitación de la DDHIG, se impartieron las siguientes conferencias al personal del Instituto:

No.	Conferencia	Participantes		
		Hombres	Mujeres	Total
1	Rompiendo estereotipos	17	29	46
2	Personas con discapacidad: buenas prácticas para el trato y atención	13	20	33
3	Género y salud	9	16	25
4	Los derechos humanos en la práctica	21	26	47
5	Relación entre la no discriminación, la vida libre de violencia y la protección de datos personales	17	20	37
6	Feminismo	10	20	30
7	Violencia de género, administración de justicia y acceso a la información	12	21	33
		99	152	251



**Pláticas de sensibilización “Hablemos de género”,
“Masculinidades y responsabilidades compartidas”, “Una vida
libre de violencia” y “Activistas por la igualdad”**

En el último trimestre del año 2019, como parte de la estrategia de capacitación de la DDHIG, se impartieron las siguientes pláticas de sensibilización al personal del Instituto:

No.	Plática de sensibilización	Participantes		
		Hombres	Mujeres	Total
1	Hablemos de género	10	22	32
2	Masculinidades y responsabilidades compartidas	16	20	36
3	Una vida libre de violencia	3	8	11
4	Activistas por la igualdad	10	18	28
		39	68	107



Cineclub

En el último trimestre del año 2019, se proyectaron películas y/o documentales para generar un espacio de análisis y reflexión en relación con los temas abordados en las pláticas de sensibilización mencionadas en el inciso anterior. Se contó con la participación de 52 personas servidoras públicas del INAI.

Plática “Transversalización de la perspectiva de género”

En septiembre de 2019, se impartió la plática “Transversalización de la perspectiva de género” a las y los integrantes de la Red de Enlaces Institucionales de Derechos Humanos, Igualdad y Género, con la finalidad de que cuenten con herramientas y conocimiento homogéneo en esta materia, para su aplicación práctica. Se contó con la participación de 25 personas servidoras públicas del INAI.



Maratón por la Igualdad. Actividades de capacitación en línea

En el último trimestre del año 2019, como parte de la estrategia de capacitación de la DDHIG, se invitó a todo el personal del INAI a participar en el curso en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres” que imparte el Instituto Nacional de las Mujeres, y en el curso en línea “El ABC de la igualdad y la no discriminación” que imparte el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación. En el último curso en línea señalado, participaron 21 personas servidoras públicas del INAI y en el curso en línea del Instituto Nacional de las Mujeres, participaron 14 personas.





Maratón por la igualdad

Actividades de capacitación en línea:



1 Curso en línea "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres" del INMUJERES :	2 Curso en línea "El ABC de la igualdad y la no discriminación" del CONAPRED :
Temario: <ul style="list-style-type: none">• Igualdad entre mujeres y hombres.• Las desigualdades entre mujeres y hombres.• Obligaciones del gobierno mexicano en materia de igualdad.• Mi papel en la construcción de la igualdad.	Temario: <ul style="list-style-type: none">• Los derechos humanos y la no discriminación.• La no discriminación como problema de primer orden.• Las fuentes de la discriminación.• ¿Qué hacemos para erradicar la discriminación?
Duración: 4 horas. Inscripción: 21 de octubre al 11 de noviembre. Curso: del 12 al 26 de noviembre.	Duración: 10 horas. Inscripción: 21 al 30 de octubre. Curso: del 4 al 17 de noviembre.

INFORMES Y REGISTRO DE PARTICIPACIÓN:
Correo electrónico: ddhig@inai.org.mx
Extensiones telefónicas: 2810 y 2924

inai 
#INAIportaligualdad