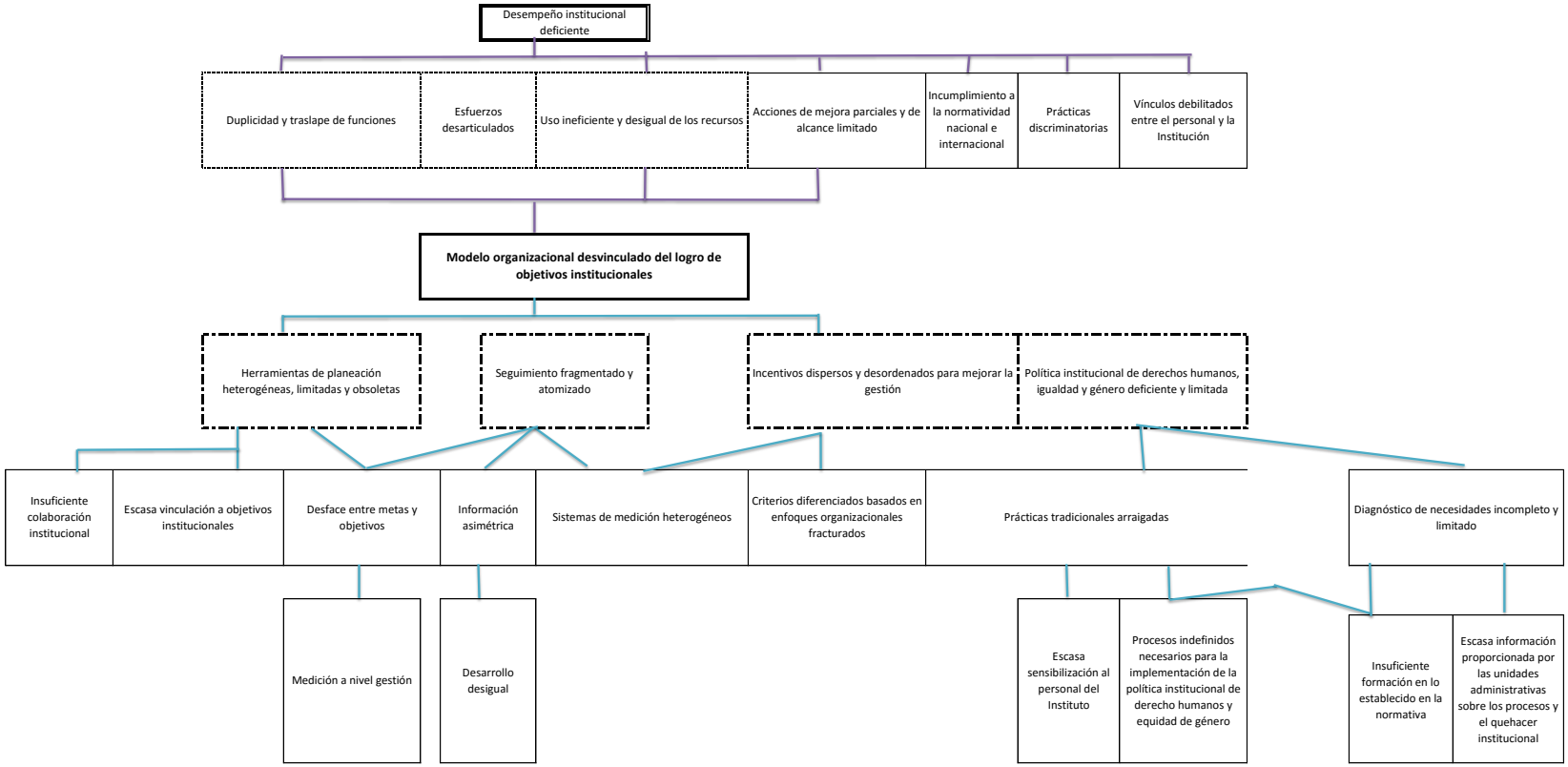
Desempeño institucional deficiente
Duplicidad y traslape de funciones
Esfuerzos desarticulados
Uso ineficiente y desigual de los recursos
Acciones de mejora parciales y de alcance limitado
Incumplimiento a la normatividad nacional e internacional
Prácticas discriminatorias
Vínculos debilitados entre el personal y la Institución
Modelo organizacional desvinculado del logro de objetivos institucionales
Herramientas de planeación heterogéneas, limitadas y obsoletas
Seguimiento fragmentado y atomizado
Incentivos dispersos y desordenados para mejorar la gestión
Política institucional de derechos humanos, igualdad y género deficiente y limitada
Insuficiente colaboración institucional
Escasa vinculación a objetivos institucionales
Desface entre metas y objetivos
Información asimétrica
Sistemas de medición heterogéneos
Criterios diferenciados basados en enfoques organizacionales fracturados
Prácticas tradicionales arraigadas
Diagnóstico de necesidades incompleto y limitado
Medición a nivel gestión
Desarrollo desigual
Escasa sensibilización al personal del Instituto
Procesos indefinidos necesarios para la implementación de la política institucional de derecho humanos y equidad de género
Insuficiente formación en lo establecido en la normativa
Escasa información proporcionada por las unidades administrativas sobre los procesos y el quehacer institucional